



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
КИМОВСКИЙ РАЙОН**

Ленина ул., д. 44 а, г. Кимовск,  
Тульская область, 301720  
Тел./факс: (48735) 5-29-92  
Email: ased\_mo\_kimovsk@tularegion.ru  
<https://kimovsk.tularegion.ru>

*21.01.2022 № 01-32/85*

На № 77 от 28.12.2021

**Заведующему МКДОУ: д/с №9  
общеразвивающего вида**

**Алешиной И.Д.**

**Председателю первичной  
профсоюзной организации  
МКДОУ: д/с №9  
общеразвивающего вида  
Райш А.Н.**

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору

Администрация муниципального образования Кимовский район сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору на 2021 - 2024 годы зарегистрированы « 21 » января 2022 года.

Регистрационный номер 01-32/85

При регистрации изменений и дополнений к коллективному договору на 2021-2024 годы условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Заместитель главы  
администрации муниципального  
образования Кимовский район**

**Т.В. Ларионова**

Исп.Букетова Татьяна Викторовна  
Тел.8(48735) 5-29-99

**№ 145746**

**Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения:  
детский сад № 9 общеразвивающего вида  
на период с 2021-2024 годы.**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение: детский сад № 9 общеразвивающего вида именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Алешиной Инны Дмитриевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников, в целях урегулирования социально - трудовых отношений на основании протокола № 5 общего собрания работников МКДОУ: д/с № 9 от 28.12.2021 заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести изменения и дополнения в коллективный договор следующее:

1. Федеральным законом № 372-ФЗ действие положений Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающих возможность направления отдельных категорий работников в командировку, их привлечения к работе в ночное время, к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия, а также необходимость ознакомления их в письменной форме с их правом отказаться от такой работы (от направления в командировку), распространяется на матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2. Направление в служебные командировки инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные лица должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Федеральным законом № 373-ФЗ внесены изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации, расширившие круг лиц, которым коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней посредством включения в их число работников, осуществляющих уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

От работодателя:  
Заведующий:

  
И.Д.Аленина.  
28.12.2021/с № 9

От работников:  
Представитель  
работников

 А.Н. Райш.  
28.12.2021